

## 令和6年度 風の子保育園 事業計画

風の子保育園のめざすもの（運営理念）

①子ども達が自然の中でのびのび育つことのできる保育園

集団の中で一人一人が大切にされ、自主性と社会性を身につけ豊かな感情と思考力の発達をめざした保育を！

②産休明けから就学まで、年齢・障害・保育時間を問わず、保育を必要とする子ども・保護者の立場にたった保育の創造をめざそう！

③父母・職員・後援会・地域住民がひとつになって、皆でつくり皆で育て地域から愛される保育園に！

④子ども・父母・職員の立場を大切に、皆の財産である保育園を民主的に運営しよう！

⑤保育をめぐる様々な要求を大切に、その一つ一つを子どもと保育を必要とする父母の立場に立って、実現できるよう保育運動を発展させよう！

### 【 園内体制 】

4月の園児全体数は106人です。今年度は、0.1歳児の入園が多いことが特徴です。0歳児は、在園1名新入8名の9名からのスタートです。1歳児は新入7名が入園し、16名の定員のところ18名まで受け入れ枠を増やしていきます。また、ここ数年減少していた、3歳児が5名の入園と増加しています。しかし、4.5歳児の定員割れは園全体数に大きく影響しているため、定員割れは続いています。入園状況から昨年度から始まった、第2子無償化が大きく影響しているかというところでもなく、保護者の産休明け、満1歳での育休明けでの仕事復帰が増えています。少子化傾向にある中、0.1歳児の入園希望が増えていることは、一時的なことかもしれませんが、しかし、保護者の入園希望がある中で最大限、受け入れをしていきたいと思えます。0.1歳児保育を柔軟に考え、子どもの状態(安定)をみて、職員の連携の中で、子どもの発達に合わせた保育を創ってくれていることで、受け入れ枠を増やすことができます。

昨年度、検討課題にあげた園児の定員数については、こども未来課に相談したところ、風の子の区分分けされている有度地区は需要と供給の関係性からも、定員の維持をしてほしいと言われました。定員の見直しについては、今後の入園状況を見ながら考えていく。

職員採用では、乳児の増加に伴い臨時保育士1名、地域担当として4時間パートの職員1名を採用しました。高齢者雇用の清掃職員は現在、探しています。

### 【 保育 】

昨年度、『子どもを捉える』をテーマに年3回の園内学習会を行いました。学習会を通して、子どもの姿をどう捉え、発達の姿と結びつけていくことで、子どもを捉える視点を学びました。今年度は、この学びを保育実践の中で活かしていくために、事例を取り合い子どもの姿を捉え、保育を振り返ることを丁寧に行っていきたいと思えます。職員一人一人が気づき合い、学び合い、認め合うことのできる職員集団でありたいと思えます。

キャリアアップ研修や全国合同研究集会での保育実践の提案、他園見学をするなど、職員研修を充実することで、保育の質の向上に繋げていく。

保護者に対して、私たちの保育を丁寧に伝えることを意識しています。特に幼児の職員が保

護者と会話ができるよう、必ず玄関等に立てる体制を整えてきました。短い時間ではありますが、保護者と会話することで、保護者の思いや悩みに気づいていくことで、保護者理解と保護者支援へと繋げていく。

#### 【 保護者と共に 】

昨年度より、新型コロナウイルスが5類になったことから、園内行事、父母の会活動を少しずつ再開し、運動会では人数制限をしない等やり方に戻しながら拡大してきました。

今の保護者のニーズに合わせた新たな考え方をもち、やり方を変えていくことも必要だと感じています。その中で、保護者が求めている保護者同士の親睦、繋がりが持てる取り組みを保護者と共に考えていく。

#### 【 地域事業 】

地域担当として、保育士2名(4Hパート)を配置し、一時預かりや保育体験を充実させると共に、地域支援を拡大していきたいと思います。地域への活動のご案内と風の子保育園のアピールや地域支援から、入園へと繋げていけるような取り組みをしていく。

#### 【 職員給与 】

初任級変更を行います。それに伴い、全体のベースアップと昇給を行います。  
処遇改善Ⅱでは、職員一人一人の職務職責を明確にしていく。

#### 【 保育園の前の隣地について 】

園としては活用していきたい。活用していく内容を明確にし、未来検討で具体的な計画を立て、職員会議におろし進めていく。

(課題)

- ・具体的な活用内容を明確にしていく
- ・スケジュールを立てて、計画的に進めていく

## 事業計画案

### 令和6年度 保育体制

歳児	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員	12	16	20	24	24	24	120人
最終見込み数	12	18	21	23	18	19	111人
4月園児数	9	18	19	23	18	19	106人
保育士	4	5	4	2	1	1	29人
職員数	園長(1) 事務長(1) 主任(1) 給食(2) 事務(1) 地域パート(2) 朝パート(1) 給食補助(1) 清掃(1) 育児休暇中(1)8/13~復帰						

#### 1. 保育

- (1) 子ども一人ひとりの発達を保障し、子ども理解を深めていく
  - ・ 職員一人ひとりの専門性を高めると共に、実践へと活かしていく
  - ・ 園内研修、キャリアアップ 研修、他園見学 等研修の充実
- (2) 保護者と共に
  - ・ 園行事や父母の会活動のやり方を見直し、拡大していく

#### 2. 経営

- (1) 園児数の定員の見直し
- (2) 職員の給与改善
- (3) LED の申請、工事

#### 3. 防災

- (1) 業務継続計画の周知・実施
- (2) 防災関係の内容見直し(避難訓練、備蓄等)と強化

#### 4. 検討課題

- (1) 具体的な計画を立てて進めていく。
  - ・ 保育園前の隣地の活用
  - ・ 虹の家
- (2) ICT の導入